

DOSSIER DE PRESSE

6^{ème} ÉDITION



AU KINEPOLIS[®] DE LOMME

DE 9H30 À 17H30
SANS INTERRUPTION

EMPLOI

JEUDI 24 JANVIER

FORMATION

VENDREDI 25 JANVIER

2013

Anne-Sophie FOURNIER / Responsable Communication

03.20.21.84.76 / 06.81.20.19.09 / as.fournier@l4m.fr

Un événement organisé par la société

L4M
LE RÉFLEXE CARRIÈRE
NORD PAS-DE-CALAIS



Sommaire

p.3 - Le communiqué de presse des « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation ».

p.4 - Les exposants des « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation ».

p.5 - Le site dédié à l'événement.

p.6-7-8 - Le témoignage de trois exposants « Emploi ».

[Ronan GUIGUEN](#) : Recruitment & HR Advisory [Booking.com](#)

[Adelise QUERUAU](#) : Chargée de Recrutement [Sopra Group](#)

[Nicolas GHISLAIN](#) : Responsable Régional [Fed Finance & Fed Supply](#)

p.9-10-11 - Le témoignage de trois exposants « Formation ».

[Vincent LEFRANC](#) : Responsable Relations Entreprises [ISTEM Lille](#)

[Aude LEMONNIER](#) : Consultant RH chez le cabinet [ADHOC Conseil RH](#)

[Alexandre DESRUMAUX](#) : Chargé de Communication au [SUDES Lille 1](#)

p.12 - Le programme des conférences de la journée « Formation ».

p.13 - Les ateliers FORM'Action.

p.14 - « Maîtriser l'anglais, un atout sur son CV » : l'atelier linguistique gratuit.

2 jours pour faire évoluer sa carrière !

Les 24 et 25 Janvier 2013, au KINEPOLIS de LOMME se tiendra, de 9h30 à 17h30 sans interruption, la 6e édition des « 48 HEURES POUR L'EMPLOI ET LA FORMATION »

Le rendez-vous incontournable de votre début d'année 2013 !

Deux jours : soit 48 heures pour dynamiser votre carrière ! Voici le challenge qu'offrent aux candidats les « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation ». Cet événement gratuit et grand public, devenu une référence sur l'agglomération lilloise, se tient sur deux journées thématiques.

Le jeudi 24 janvier 2013 sera dédié au recrutement, avec plus de 50 entreprises présentes pour rencontrer les demandeurs d'emploi, les étudiants à la recherche d'un stage ou encore les actifs attentifs aux éventuelles opportunités. Au programme donc, des milliers d'entretiens d'embauche en face à face et des échanges argumentés, avec à la clé, plus de 1 000 postes à pourvoir (CDI, CDD, stage ou alternance). La grande distribution, le commerce, l'informatique, la banque, les transports et bien d'autres secteurs seront représentés au cours de cette journée ouverte à tous.

Le deuxième jour sera consacré à la formation, le vendredi 25 janvier. Centres de formation, écoles, centres de bilan de compétences, au total plus de 30 organismes spécialisés accueilleront les visiteurs. Tout au long de cette journée, des conférences thématiques, animées par des professionnels, éclaireront les candidats sur les problématiques actuelles de la formation : le DIF, la reconversion, le bilan de compétences, les formations pour adultes... L'objectif est d'apporter aux visiteurs un maximum d'informations et de conseils concrets afin de les orienter efficacement dans leur projet professionnel.

- Des ateliers pratiques rythmeront également la journée Formation. Autour de mises en situations professionnelles, des experts présenteront les clés du développement professionnel.
- Pour les candidats désireux d'estimer leurs compétences linguistiques en anglais, des tests d'évaluation seront gratuitement mis à leur disposition par un organisme spécialisé.

3



Retour sur l'édition précédente

- Plus de 5 000 visiteurs ont répondu présent à la journée Emploi et ils étaient près de 2 300 lors de la deuxième journée dédiée à la Formation.
- Plus de 1 250 entretiens post salon ont été fixés durant ces deux jours, témoignant ainsi de la qualité des candidatures reçues.
- Les 4 conférences et les 9 ateliers pratiques ont attiré plusieurs centaines de visiteurs, venus poser leurs questions aux professionnels de la formation.

Préparer sa visite : un impératif !

Ils étaient plus de 16 000 l'an passé à avoir visité le site internet de l'événement :

www.48h-emploi-formation.com

Mis en ligne plus d'un mois avant le salon, ce site internet permet de découvrir en exclusivité la liste des exposants, de repérer les postes à pourvoir et les formations proposées, mais aussi de prendre connaissance du programme des conférences et des ateliers. Bref, un outil essentiel dans la préparation des candidats, leur permettant notamment d'adapter leur CV et de mettre au point une présentation argumentée et personnalisée.

CONTACT PRESSE :

Anne-Sophie FOURNIER (Responsable Communication L4M)
03.20.21.84.76 / as.fournier@l4m.fr

Les organismes participants

Les exposants de la journée **Emploi** le jeudi 24 janvier 2013

Grande distribution /

Distribution spécialisée

- Carrefour Market (CSF France)
- Carrefour Proximité Nord
- Chronodrive
- Boulanger
- Grain de Malice
- Koodza
- Lidl
- Nocibé
- Okaïdi ID Group

Commerce

- Croque Gel
- Laboratoires Science et Nature
- Rexel France

Transport

- Transpole

Informatique

- Axecibles
- OVH
- Sopra Group

Comptabilité / Gestion

- Compt' Intérim / Inopia RH
- FED Finance

Immobilier / Habitat Social

- I@D France
- Lille Métropole Habitat
- SIA Habitat
- Vilogia

Relation commerciale à distance

- Booking
- Contentia
- TMK Performances

Sécurité / Défense

- Police Nationale
- Armée de Terre
- Gendarmerie Nationale

Energies

- EDF
- ERDF
- GRDF

Alternance

- Camas Formation
- CNAM Nord-Pas de Calais
- Sciences U (Efficom Efab)
- Groupe CESI Alternance

Banque / Assurance /

Protection Sociale / Crédit

- Axa
- Caisse d'Epargne Nord France Europe
- Crédit Agricole Nord de France
- Crédit du Nord
- Crédit Mutuel Nord Europe
- Groupama Nord-Est
- Groupe Cofidis Participations
- Groupe Solly Azar
- IRCEM Gestion

Construction / Rénovation

- Thévenin

Intérim / Recrutement CDI

- Adhoc Conseil RH
- Avenirheseau
- CRIT
- FED Supply

Site Emploi

- L4M.fr

Les exposants de la journée **Formation** le vendredi 25 janvier 2013

Centres de formation

- 3Axes Institut
- AFPI ACM Formation CFAI
- AFT - Isteli
- Alésia Formation
- Amigraf
- Assotel
- Camas Formation
- Campus C & D
- Campus Pro
- Groupe Cephreco
- CFA Académique Lille
- CFA ADEFA
- CFPB
- CNAM Nord-Pas de Calais
- Formasup Nord-Pas de Calais

Centres de formation

- GRETA Lille Métropole
- Groupe CESI Alternance
- Ifocop
- Informa
- Istem
- Isefac Alternance
- Les Compagnons du devoir et du tour de France
- Maestris
- POLE IIID Centre de formation continue
- Promotrans
- RH Partners
- Sciences U Lille (Efficom Efab)
- SUDES Université Lille 1
- TMK Performances

Centre de bilans de compétences

- Adhoc Conseil RH
- CIBC Optimum
- RH Partners
- Trajectoire Plus

Site formation

- L4M.fr

Organisme Collecteur

- Fongecif Nord-Pas de Calais

Le site dédié à l'événement



Le site internet des « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation » du Kinépolis 2013

www.48h-emploi-formation.com : le premier contact avec les exposants !

Dynamiser sa carrière professionnelle nécessite de la préparation ! Le site internet dédié aux « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation » offre une source d'informations indispensables pour tous les candidats. La liste des exposants, le détail des postes à pouvoir et des offres de formations proposées, les profils recherchés ainsi que les coordonnées de la personnes en charge du recrutement, autant de données qui orientent les candidats dans une visite efficace.

Concrètement, cet outil précieux permet aux visiteurs de cibler les exposants et les offres correspondant à leur profil professionnel, de présenter une candidature adéquate et personnalisée et de préparer un discours argumenté et réfléchi.

Préparer sa visite, c'est aussi et surtout faire preuve de professionnalisme et de motivation lors de cette première rencontre, déterminante dans l'optique d'un entretien d'embauche post-salon.

Mais ce n'est pas tout ! Le site www.48h-emploi-formation.com présente également le programme complet des conférences et des ateliers, prévus lors de la journée Formation. Thématiques, intervenants, horaires, tout y est précisé afin de permettre à chacun de planifier sa visite, et de constituer à l'avance son propre planning.

L'an dernier, le site internet a été consulté par plus de 16 000 internautes, souhaitant se renseigner sur l'événement et préparer leur visite.



Le salon virtuel des « 24 Heures pour l'Emploi » du Kinépolis 2013



Le salon virtuel des « 24 Heures pour la Formation » du Kinépolis 2013



Ronan GUIGUEN

Recruitment & HR Advisory Booking.com

Présent le jeudi 24 janvier

- Pourquoi la société Booking participe-t-elle à la journée Emploi ?

Lors de notre implantation sur Lille Métropole, nous avons comme projet initial de recruter autant que possible sur le bassin lillois. Grâce à des acteurs locaux tels que le Pôle-Emploi, l'APIM ou encore L4M, nous avons réussi notre pari en attirant une variété de profils linguistiques dont nous avons besoin. Le salon « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation » participe de cette même volonté. Cet événement, visible et reconnu depuis plusieurs années sur l'agglomération, nous semble être un vecteur pertinent pour l'ensemble des sociétés ayant choisi une implantation locale et désirant communiquer sur leur politique de recrutement.

- Quels postes proposez-vous ? Pour quels types de profils ?

Nous disposons d'un centre de relation-client basé à Tourcoing. Nous recrutons à la fois des Conseillers relation-client multilingues et des managers d'équipe également multilingues. L'anglais est la langue de l'entreprise et il est donc essentiel de le maîtriser parfaitement avant d'intégrer notre société.

Les formations et les outils étant tous en anglais, il n'existe pas d'alternative pour une personne ne maîtrisant pas cette langue. Par ailleurs, le centre d'appel de Tourcoing attire un grand nombre de personnes non francophones. L'anglais devient donc le seul moyen de communication avec une partie de nos collaborateurs. 65% de ces derniers maîtrisent parfaitement une langue autre que le français ou l'anglais.

- Qu'attendez-vous des candidats que vous allez rencontrer sur le salon ?

Nous ne recrutons pas de diplôme en particulier et nous sommes par essence très ouverts à tous les profils, pourvu que la personne maîtrise l'anglais. Booking.com est une société de l'internet avec une culture forte. Nos collaborateurs sont extrêmement motivés et croient en leur société. Nous souhaitons que nos futurs collaborateurs partagent cette passion pour le service-clients le plus aboutit possible, l'hôtellerie et bien sur le e-commerce.

- Quels conseils pourriez-vous leur donner pour vous convaincre et retenir votre attention ?

Restez vous-même ! Nous croyons en nos employés et investissons afin de développer leurs talents. C'est pour ces raisons que nous regarderons avant tout les motivations pour rejoindre Booking.com et son aventure collective.

- Pourquoi la société Sopra Group participe-t-elle à la journée Emploi ?

Sopra Group est un acteur européen majeur du conseil, des services technologiques et de l'édition de logiciels, et nous souhaitons poursuivre notre développement dans la région lilloise, mais aussi en France et en Europe. A l'heure actuelle, Sopra Group compte plus de 700 collaborateurs à Lille, et nous avons pour ambition de recruter 200 nouveaux talents en 2013, afin d'accompagner notre déploiement sur les métiers du conseil, ainsi que sur les projets nationaux et internationaux.

La journée Emploi du salon « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation », reconnu dans la région, est pour nous un excellent moyen de communiquer sur notre politique RH, sur les opportunités que nous proposons et bien évidemment de recruter nos talents de demain.

- Quels postes proposez-vous ? Pour quels types de profils ?

Chez Sopra Group, nous avons des besoins sur l'ensemble de nos métiers. Ingénieur étude et développement, chef de projet, consultant, architecte, expert technique... Les postes que nous proposons sont variés tant sur l'environnement technologique (ERP, NTIC, Client / Serveur, Mainframe, etc.), fonctionnel (BI, Architecture, Finance, Production, Achat, etc.) que sectoriel (retail, tertiaire, industriel). Ces opportunités s'adressent aussi bien à des juniors, qu'à des candidats expérimentés.

Nous recrutons des profils issus de formation Bac +5 (école d'ingénieur, université, commerce) avec une connaissance du monde informatique qu'elle soit scolaire, pour les jeunes diplômés, ou professionnelle.

Mais au-delà des compétences techniques, c'est avant tout des personnalités talentueuses que nous recherchons.

- Qu'attendez-vous des candidats que vous allez rencontrer sur le salon ?

Nous espérons rencontrer des candidats qui partagent nos valeurs d'engagement, d'audace, de créativité, d'esprit d'équipe, de professionnalisme... et qui soient capables de comprendre les besoins de nos clients et d'apporter des solutions à forte valeur ajoutée.

- Quels conseils pourriez-vous leur donner pour vous convaincre et retenir votre attention ?

Montrez vos atouts, votre sens du service, votre motivation à participer à des projets ainsi que votre volonté de rejoindre Sopra Group. Voilà ce à quoi nous serons sensibles !

Il faut ensuite garder à l'esprit que l'important, lors de ces entretiens courts en face à face, est d'aller très rapidement à l'essentiel. Préparer votre candidature en amont est donc indispensable. Mais avant tout, restez vous-même, votre personnalité nous intéresse !



Nicolas GHISLAIN

Responsable régional Fed Finance & Fed Supply
Présent le jeudi 24 janvier

- Pourquoi les sociétés Fed Supply et Fed Finance participent-elles au salon ?

Participer à un salon tel que celui-ci est pour notre cabinet l'assurance d'une bonne visibilité sur le terrain. Cela nous permet également de concentrer sur un temps court de nombreuses rencontres avec des candidats, dont certains ne connaissent peut-être pas encore Fed Finance et Fed Supply.

Ces événements sont toujours pour nos consultants en recrutement une occasion supplémentaire d'échanger avec les candidats dans un cadre moins formel que lors d'un entretien traditionnel. Cependant, tout comme lors des entretiens en cabinet, nous mettrons à profit ces rencontres avec les candidats pour connaître leur perception du marché et les conseiller sur leurs démarches de recherche d'emploi ou sur les orientations à donner à leur carrière.

- Quels postes proposez-vous ? Pour quels types de profils ?

Fed Finance propose des postes sur toutes les fonctions comptables et financières de l'entreprise et du cabinet. Tous les profils sont recrutés, des fonctions juniors aux profils plus expérimentés. En matière de formation, les demandes sont donc extrêmement variées, allant du Bac +2 au Bac +5.

Au total, sur toute la France plus de 65 consultants experts en recrutement sont au service des entreprises et reçoivent plus de 2 000 candidats chaque mois pour trouver le talent correspondant au poste. Fed Finance est implanté à Paris, Versailles, Nantes, Rennes, Lille, Lyon et Aix-en-Provence.

Fed Supply propose des postes sur les mêmes typologies de profils et d'expériences, mais ses consultants sont spécialisés quant à eux, dans les métiers de l'administration des ventes (ADV), de la logistique et des achats. Ils recrutent donc par exemple :

- Responsable Import / Export,
- Directeur Logistique / Supply Chain,
- Chef de Produit Achats,
- Assistant d'exploitation ...

Fed Supply a fêté en août 2012 ses 2 années d'existence : ses 15 consultants en France ont rencontré et évalué plus de 7 000 candidats et sont localisés à Paris, Nantes, Lille et Lyon.

- Qu'attendez-vous des candidats que vous allez rencontrer sur le salon ?

Echanger avec eux sur leur connaissance du marché. Nous espérons pouvoir leur démontrer que faire appel à un cabinet de recrutement est pour eux synonyme de conseil et d'accompagnement.

- Quels conseils pourriez-vous leur donner pour vous convaincre et retenir votre attention ?

Qu'ils nous étonnent, qu'ils viennent au Salon avec de l'envie, du dynamisme et un projet professionnel réfléchi même s'ils ont des questions et des doutes. Evidemment, leur expertise technique et leurs expériences passées restent les critères les plus importants pour retenir l'attention d'un recruteur mais les premières impressions (dynamisme, présentation...) sont aussi très déterminantes. Un conseil pratique pour finir : leurs CV doivent être mis à jour avec leurs dernières expériences, cela servira de base à la discussion.



Vincent LEFRANC
Responsable Relations Entreprises ISTEM
Présent le vendredi 25 janvier

- Pourquoi l'ISTEM prend-il part à la journée Formation du salon ?

Le centre de formation ISTEM participe à ce salon avec son partenaire en recrutement AveniRHeseau dans le but de commencer le recrutement des jeunes souhaitant intégrer nos formations pour la rentrée de septembre 2013.

Cependant, nous présenterons également aux visiteurs intéressés les formations dont la rentrée est prévue en Janvier 2013, notamment notre programme de niveau Bac Pro Vente et notre 3e année Ressources Humaines.

De plus, nous pouvons déjà proposer certaines offres de recrutement de nos entreprises partenaires pour juillet 2013. En effet, nous avons déjà 13 recrutements fermes pour des enseignes telles que Destock Jean's, Cora, Carrefour Proximité, ou encore Devred.

- Quelles formations allez-vous proposer lors de cette journée ?

Le centre ISTEM a de nombreuses spécialités. En dehors des formations en Vente et Ressources Humaines évoquées précédemment, nous proposons une diversité de cursus très large, allant du BTS au MASTER pour les filières Commerce et Grande Distribution, Gestion et Comptabilité, Administration et Assurance.

- A quel(s) public(s) sont-elles destinées ?

Ces formations sont principalement destinées aux jeunes de 18 à 26 ans. Cependant, grâce à notre savoir-faire et à notre expérience, nous accompagnons également de manière personnalisée les personnes en reconversion professionnelle ou en Congé Individuel de Formation.

- Avez-vous des conseils à délivrer aux futurs visiteurs de ce salon ?

En dehors des recommandations classiques de présentation et de savoir-être, nous conseillons aux jeunes qui cherchent une formation de véritablement travailler sur leur projet professionnel. Au plus celui-ci est défini, au plus il est simple de les orienter vers un parcours de formation cohérent et vers une mise à l'emploi durable.

Et surtout, qu'ils n'hésitent pas à venir nous rencontrer, nous sommes présents pour les aider, les guider et les former : c'est notre métier !



Aude LEMONNIER

Consultante RH ADHOC Conseil RH
Présente le vendredi 25 janvier

- Pourquoi le cabinet spécialisé en bilan de compétences ADHOC participe-t-il à la journée Formation ?

Le choix d'une formation pertinente passe d'abord par un projet professionnel clairement défini. Le bilan de compétences est le préalable adéquat pour tester sa motivation, étudier la viabilité du projet en termes de débouchés et construire un parcours de formation présentant les meilleures perspectives d'insertion sur le marché du travail.

L'accompagnement de bilan se fait sur une vingtaine d'heures et au niveau réglementaire, il se compose de 3 phases, qui peuvent être résumées ainsi :

- Phase préliminaire : il s'agit d'un entretien gratuit et sans engagement au cours duquel le bénéficiaire expose sa problématique et le consultant sa méthodologie. C'est l'occasion de voir si une relation de confiance peut s'instaurer, primordiale pour la réussite du bilan.
- Phase d'investigation : à travers différents tests et questionnements, le consultant explore les compétences du bénéficiaire, ses centres d'intérêts, les caractéristiques de sa personnalité et cherche avec lui les pistes professionnelles ou de formation les plus adaptées à son profil et également réalistes au regard du marché du travail.
- Phase de conclusion : le consultant restitue sous la forme d'une synthèse écrite l'ensemble des éléments étudiés pendant la phase d'investigation, et prépare la phase post-bilan, c'est à dire la mise en oeuvre du projet professionnel identifié, sous la forme d'un plan d'action déclinant les différentes étapes permettant de concrétiser le projet.

- Pourquoi est-il, selon vous, important de réaliser un bilan de compétences au cours de sa carrière professionnelle ? Quels en sont les principaux intérêts ?

En temps de crise, la démotivation guette mais les opportunités de changer de job, elles, se font rares. Entre résignation frustrée et démission intempestive, c'est peut-être le moment de se livrer à une analyse rigoureuse de sa situation professionnelle en entreprenant un bilan de compétences avec un coach professionnel pour trouver un poste à sa mesure.

Lorsqu'on est en poste, il est difficile de prendre le temps de se poser pour réfléchir à ses perspectives professionnelles. De plus, y réfléchir seul n'est pas forcément évident, car on manque d'objectivité et d'informations sur le marché du travail et de la formation. Le bilan est un moyen de mettre à plat son parcours et ses compétences, de mettre l'accent sur ses centres d'intérêts et motivations profondes, en étant guidé par un consultant expert qui apporte un regard extérieur sur la situation professionnelle. Il permet de prendre la mesure de ses possibilités et «impossibilités» en termes d'évolution ou de réorientation professionnelle.

Tout un chacun devrait s'aménager un moment pour réfléchir sur sa vie professionnelle et pas seulement en cas de mal être à son poste. Je constate que quelle que soit sa situation, le bilan de compétences a un effet boosteur en ce qu'il permet de se re-mobiliser sur un objectif professionnel motivant et atteignable. En poste ou en situation de mobilité, des solutions de prise en charge existent pour financer le bilan de compétences. L'aspect financier ne doit jamais constituer un frein.

- A quel public s'adressent ces bilans ? Et quel(s) conseil(s) pouvez-vous donner aux candidats qui souhaitent vous rencontrer lors de ce salon ?

Ces bilans s'adressent à tous les salariés en CDI et sous certaines conditions, aux demandeurs d'emploi ayant terminé dans l'année un CDD d'au moins 4 mois ou ayant cumulé un certain nombre d'heures en intérim. Nous accueillons aussi bien des cadres que des agents de maîtrise ou des personnes non qualifiées et de tous secteurs d'activité.

Ensuite, il n'y a pas de conseil particulier à donner aux personnes souhaitant s'informer sur le bilan, toutes les problématiques professionnelles sont légitimes et nous sommes là pour les entendre. Il faut juste garder à l'esprit qu'un bilan de compétences est une démarche en binôme, c'est à dire une réflexion commune et que le consultant ne détient pas, hélas, de solution «magique» pour chaque personne rencontrée. Plus le bénéficiaire s'implique dans la démarche, meilleurs seront les résultats du bilan.



Alexandre DESRUMAUX

Chargé de Communication SUDES Université Lille 1
Présent le vendredi 25 janvier

- Quelles sont les principales missions du SUDES de l'Université Lille 1 ?

Dans le domaine de la formation continue, Lille 1 a toujours été un établissement pilote, reconnu tant au plan régional, qu'au niveau national et européen, tout particulièrement en matière d'accueil des publics en reprise d'études, d'ingénierie et de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Nous construisons un dispositif global de Formation tout au long de la vie qui offre à toute personne, un accès à l'université à tout moment de sa trajectoire personnelle et professionnelle. Nous garantissons également la validation des connaissances acquises dans d'autres dispositifs de formation ou par l'expérience professionnelle.

Le SUDES (Service Universitaire de Développement Economique et Social) est le service commun de formation continue de l'Université. Il est chargé d'animer et de coordonner l'activité de formation continue de l'Université Lille 1. Pour se faire, plusieurs entités ont ainsi été mises en place, telles que :

- un Centre d'Accueil, Information, Documentation et Aide à la définition des projets,
- un Centre de Bilan de Compétences baptisé Option Plus,
- un Centre de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) labellisé Point Informations Conseils,
- un dispositif d'aide à la construction de parcours de formation individualisé,
- un service « entreprise » spécialisé dans la mise au point de dispositifs de formation et de stages spécifiques,
- un service dédié à l'alternance par le contrat de professionnalisation.

- Quelles sont les formations que vous proposerez lors du salon ?

L'Université Lille 1 accueille tous les publics en reprise d'études (demandeurs d'emploi ou salariés) dans le cadre de diplômes allant du DAEU à la licence, professionnelle ou générale et au Master, mais aussi pour des formations courtes, permettant d'acquérir de nouvelles qualifications dans 3 domaines spécifiques :

- Sciences, Technologies, Santé,
- Economie, Gestion, Management,
- Sciences Humaines et Sociales.

En parallèle, des dispositifs d'accompagnement et de validation, tels que l'Appui Individuel à l'Orientatation et au Projet, la remise à niveau ou encore la VAE, sont proposés aux publics demandeurs d'emploi et salariés. Ils ont ainsi la possibilité de définir leur projet professionnel avec des conseillers spécialisés, d'intégrer une formation ou même de décrocher un diplôme au regard de leurs expériences professionnelles.

Enfin, avec « Option Plus », le SUDES s'est doté d'un centre inter-universitaire de Bilan de Compétences, répondant de manière personnalisée aux besoins des salariés en matière de gestion de carrière.

- Avez-vous un profil type du candidat que vous souhaitez rencontrer ?

Le SUDES s'adresse à toutes les personnes qui ont interrompu leurs études depuis plus d'un an. Aucun profil n'est visé en particulier. L'offre de service large et variée que propose le SUDES permet de formuler une réponse adaptée aux différents profils et d'orienter les personnes vers les dispositifs qui leur permettront d'évoluer. La finalité étant toujours de développer l'employabilité des candidats.

- Quels sont, selon vous, les conseils à suivre pour les futurs visiteurs du salon ?

En termes de reprise d'étude ou même de recherche d'emploi, il est impératif de placer la problématique du projet au cœur de toutes les démarches. La formation elle-même n'est qu'un outil au service du projet. « Qu'est-ce que je cherche ? », « Pourquoi faire ? », sont des questions essentielles dont les réponses permettront d'élaborer un plan d'action. Dans le cadre des différents dispositifs de définition de projet, le SUDES peut aider toute personne qui souhaite répondre à ces questions.

Le programme des conférences vendredi 25 janvier

Les conférences thématiques organisées lors de la journée Formation des « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation » sont un rendez-vous incontournable pour tous les visiteurs du salon souhaitant disposer d'informations et de conseils précis sur les [problématiques de la formation](#).

Menées par des spécialistes de la région, ces conférences ont pour but de présenter les outils de formation adaptés au projet professionnel et à la stratégie de carrière de chacun. [Formation par alternance](#), [CIF](#), [DIF](#), [bilan de compétences](#), [Validation des Acquis de l'Experience](#), [développement professionnel](#), toutes ces thématiques seront abordées de manière concrète et interactive afin de répondre aux interrogations des salariés, étudiants et demandeurs d'emploi.

Un programme complet et détaillé !

10h00-11h00 : Les 3 clés d'une carrière professionnelle réussie

- [Gilles HAINAUT](#), directeur de FORMANORD et membre du réseau Nord Entreprendre,
- [Anne-Sophie BASTIEN](#), gérante de LOOK EVOLUTION.

11h30-12h30 : CIF, DIF, Bilan de compétences : Quand et comment utiliser efficacement ces outils ?

- [Sophie BERTRAND](#), directrice du centre de bilan de compétence et d'orientation professionnelle, TRAJECTOIRE Plus,
- [Alain BOTTE](#), responsable de l'Antenne Métropole Flandres Lys au FONGECIF Nord-Pas de Calais.

14h30-15h30 : L'Alternance : une solution de formation tout au long de la vie !

- [Delphine DELOS](#), chargée de mission développement de l'alternance pour FORCO,
- [Dorothee PLAISANT](#), directrice du centre de formation TMK Performances,
- [Emilie LUCAS](#), responsable recrutement et développement commercial Groupe CESI Alternance.

16h00-17h00 : Comment orienter ou réorienter sa carrière professionnelle grâce à la VAE et au Bilan de Compétences ?

- [Patrice LAPLACE](#), directeur de RH Partners, cabinet de conseil en recrutement,
- [Alain BOTTE](#), responsable de l'Antenne Métropole Flandres Lys au FONGECIF Nord-Pas de Calais.

Ces conférences sont ouvertes à tous, sans inscription ni réservation au préalable.

Les ateliers FORM'Action vendredi 25 janvier

Place à l'action ! Lors des ateliers FORM'Action, les visiteurs sont invités à se mettre en situation professionnelle afin d'acquérir et de développer certains outils, indispensables à la réussite de leurs entretiens et de leur carrière. Animés par des experts du développement professionnel, ces sessions collectives abordent concrètement les questions de la gestion du stress, de la valorisation efficace d'une candidature et de la prise de parole argumentée. Inspirés par l'univers de l'entreprise, ces cas pratiques sont destinés à aider chaque visiteur à optimiser sa présentation professionnelle et ainsi renforcer la qualité de son profil aux yeux de ces interlocuteurs. Totalement gratuits et ouverts à tous, les ateliers FORM'Action sont une opportunité d'apprendre à maîtriser ces leviers de carrière efficaces.

Un programme adapté et organisé autour de deux sessions !

Les visiteurs intéressés par les ateliers FORM'Action sont attendus nombreux lors de la journée Formation du salon. Afin de leur garantir des cas pratiques personnalisés, deux sessions sont mises en place simultanément.

Session 1

10h30 - 11h20 : Savoir se vendre.

11h30 - 12h20 : Prendre la parole en public.

14h00 - 14h50 : Savoir se vendre.

15h00 - 15h50 : Prendre la parole en public.

16h00 - 16h50 : Gérer son stress.

Session 2

11h30 - 12h20 : Prendre la parole en public.

14h00 - 14h50 : Gérer son stress.

15h00 - 15h50 : Prendre la parole en public.

16h00 - 16h50 : Savoir se vendre.



Gilles HAINAUT
Dirigeant du centre de formation FORMANORD

13

- Pourquoi animez-vous pour la troisième année consécutive les ateliers FORM'Action ?

J'anime tout d'abord une conférence sur les principaux outils pour gérer efficacement son stress et développer une communication positive face à une ou plusieurs personnes. A son issue, je développe de manière concrète ces thématiques, avec un de mes confrères, lors de mises en situation en petits groupes : les fameux ateliers FORM'Action !

Ces ateliers sont une occasion unique pour les visiteurs, qu'ils soient étudiants, demandeurs d'emploi ou salariés, d'apprendre et de progresser sur les points clés du développement professionnel. Concrètement, nous leur transmettons les outils afin qu'ils puissent eux-même donner plus d'impact à leur candidature ou à leur carrière. Pour ma part, j'apprécie énormément de guider et d'orienter ces personnes vers une démarche positive. C'est aussi enrichissant pour moi et que pour eux !

- Quels sont, selon vous, les conseils à suivre pour les futurs visiteurs du salon ?

Il faut sans cesse chercher à se différencier des autres candidats. Pour cela, il faut avoir conscience de ses forces, de ses atouts et savoir efficacement les mettre en avant.

Prenez donc le temps de lister vos vrais points forts, pas seulement vos diplômes et vos expériences, mais surtout vos talents, votre personnalité et votre force de caractère. Ce sont ces points qui marqueront le plus les recruteurs ou vos dirigeants.

Maîtriser l'Anglais : un atout sur le CV

Les ateliers linguistiques gratuits vendredi 25 janvier

Evaluer son niveau d'anglais gratuitement à l'aide de professionnels de l'apprentissage linguistique : voilà la possibilité qu'offrent les ateliers inlingua !

Accessibles lors de la [journée Formation](#) du vendredi 25 janvier, ces espaces de tests sont mis à la disposition du plus grand nombre. Quel que soit leur niveau d'anglais, tous les visiteurs désireux d'estimer leurs compétences linguistiques sont les bienvenus.

Ce véritable test d'évaluation se déroule sous la forme d'un [entretien individuel](#), d'une durée de 15 minutes durant lequel un formateur-évaluateur expérimenté testera les connaissances en anglais du candidat lors d'une conversation orale. A son issue, un [document officiel attestant son niveau d'anglais](#) lui sera remis.

[inlingua](#), le spécialiste de Conseil et Formation en langues des entreprises. Chaque année des dizaines de milliers de dirigeants, de cadres et de salariés font appel à inlingua pour l'apprentissage de nombreuses langues étrangères.

Les ateliers inlingua sont ouverts à tous. Les inscriptions se font le jour J à l'espace inlingua.



Christophe GEHU

Directeur commercial du centre de formation inlingua

- Pourquoi participez-vous à la troisième édition de la journée Formation lors des « 48 Heures pour l'Emploi et la Formation » du Kinépolis ?

inlingua est un centre de formation linguistique qui existe maintenant depuis plus de trente ans dans la région. Nous réalisons 95% de nos formations pour les entreprises du Nord-Pas de Calais, nous connaissons donc parfaitement le tissu économique régional. Nous pouvons ainsi témoigner de l'importance grandissante de la pratique professionnelle de langues étrangères, en particulier l'anglais dans une région telle que la nôtre, qui développe l'ambition de devenir à terme un carrefour incontournable de l'Europe. Participer à ce salon, c'est donc avant tout écouter, analyser et conseiller, afin de faire profiter les visiteurs de nos connaissances et nos expertises.

- Quel sera votre rôle ?

Nous serons présents sur le salon, dans un espace dédié, pour proposer aux visiteurs de réaliser un véritable test de niveau à l'oral avec nos formateurs natifs ou bi-culturels. L'objectif de ce test est de situer le niveau d'anglais des visiteurs sur une échelle professionnelle, adaptée aux nouvelles attentes des entreprises et ainsi les conseiller efficacement sur les démarches à mener pour faire de leurs compétences linguistiques un véritable plus sur leur CV !

- Quel(s) conseil(s) pouvez-vous donner aux candidats qui seront présents le jour J ?

Surtout ne pas hésiter à venir nous rencontrer ! Il est assez rare de pouvoir bénéficier gratuitement d'un tel test individuel lors de ce type d'événement, il faut qu'un maximum de personnes en profitent ! Pensez également à venir vous inscrire rapidement, car nous espérons que cette année encore, les ateliers inlingua seront une réussite !